

DYSA: hoy y mañana.

Los logros alcanzados y las próximas metas, cuáles son los secretos del éxito y cómo es trabajar en la empresa líder de la tecnología aplicada a la salud en Paraguay... de todo esto nos habla William Wilka.

Don William, desde tu punto de vista como director financiero y actual presidente en ejercicio: ¿Cuál es tu proyección estimada de DYSA para los próximos años?

En el 2018 estimamos seguir creciendo en forma ordenada. DYSA está llamada a seguir siendo la empresa líder del mercado en su sector. En el ámbito tecnológico seguimos creciendo con nuevas marcas y nuevas tecnologías y el nivel de nuestros ingenieros se sigue reforzando en cantidad y calidad a través de capacitaciones para que el parque instalado de nuestros equipos siga estando tan bien respaldado y nuestros clientes y socios sigan teniendo una respuesta inmediata de calidad total las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año.

¿Cuáles son los ingredientes mantener un ritmo sostenido de ventas?

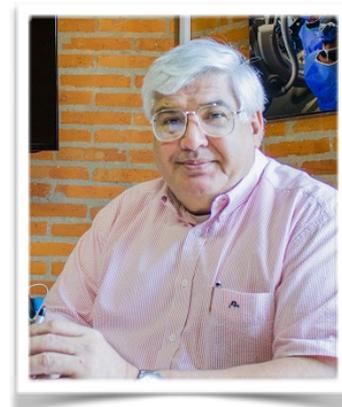
Tratar de encontrar los nichos de mercado, tener una prospección de cuáles son los eventuales puntos que deben ser atendidos, satisfacer necesidades no descubiertas y sobre todo potenciar las posibilidades de nuestros clientes, ya que muchas veces se tiene que ayudar en un emprendimiento a un sanatorio, a un laboratorio, a un equipo de médicos que tienen un instituto radiológico, y ponerles lo mejor que tenemos en equipamiento y las mejores condiciones para que se animen a invertir a mediano plazo. Hoy en día estamos realizando operaciones que antes eran imposibles de pensar, hoy estamos otorgando financiamientos a 3, 4 y 5 años de plazo. Esto hace que DYSA crezca, que su gente crezca y que el número de clientes crezca en cantidad y en confianza.

¿Cómo es trabajar en DYSA?

Trabajar en DYSA es muy intenso y desafiante, a la vez es divertido y existe un muy buen ambiente de amistad y de equipo, lo cual es fundamental porque en DYSA se aprende que la función principal es servir a los demás, este es el camino que lleva al beneficio de todos.

¿Se puede hacer carrera en DYSA?

Sí, en DYSA se puede hacer carrera. Es más, es necesario que se haga carrera debido al crecimiento que DYSA está teniendo actualmente. En el 2016 se han duplicado las ventas del año



Don William Wilka

anterior y este crecimiento no es solo en ventas, también es crecimiento en infraestructura, crecimiento en número de funcionarios y en la calidad de los mismos a través de capacitaciones locales e internacionales. Quien toma en serio el rol que le toca dentro de la empresa tiene asegurado un largo pasar con nosotros, no solo en la carrera sino también en el crecimiento y la satisfacción personal.

¿Cuáles son las cualidades, características y valores que deben tener las personas que trabajan en tu equipo?

Lo primero es la lealtad, lo segundo es entregarse al trabajo que uno hace; tercero es la colaboración, pero por sobre todo es tratar las cosas de frente por más grave que sean las distintas situaciones. Es fundamental un tenaz compromiso con el sistema de salud del país, con la gente y con el propósito de la empresa que es revolucionar el sistema de salud del Paraguay.

¿Cómo se la ve a DYSA externamente?

A DYSA se la ve como una empresa ordenada, grande y creciente; esto hace que mucha gente quiera venir a trabajar con nosotros, tanto profesionales técnicos como de áreas administrativas, y por sobre todo la confianza que inspira DYSA a sus clientes tradicionales y a los que se van incorporando cada día.

¿Cómo es el futuro de DYSA?

DYSA se está convirtiendo en una columna vertebral del sistema de salud nacional, tanto en centros de atención públicos y privados; además lo que se viene para el futuro es muy grande y DYSA, definitivamente, tendrá cada vez un rol más importante e intenso como protagonista de la revolución de la salud en Paraguay.